

# La Codeterminazione nel Sistema della Partecipazione Aziendale

Convegno a Roma 30.10.2013

Dr. Roland Köstler

# La Codeterminazione in Germania

## Osservazione preliminare I

- Il sistema si è sviluppato nel corso di decenni a partire dal 1918-1922. I sindacati negoziano i contratti collettivi, le commissioni interne rappresentano i lavoratori nelle aziende e cooperano con i sindacati e infine sono previsti seggi nell'organo di vigilanza dell'impresa - il Consiglio di vigilanza. Il processo è ripreso nel 1945-1947.
- Tuttavia, il sistema non è unico in Europa. E' presente in misura diversa in 19 Paesi. Con la Società per azioni europea (SE) sono possibili mandati anche per gli stranieri e, per la prima volta, in Germania è presente il sistema dei Consigli d'amministrazione.

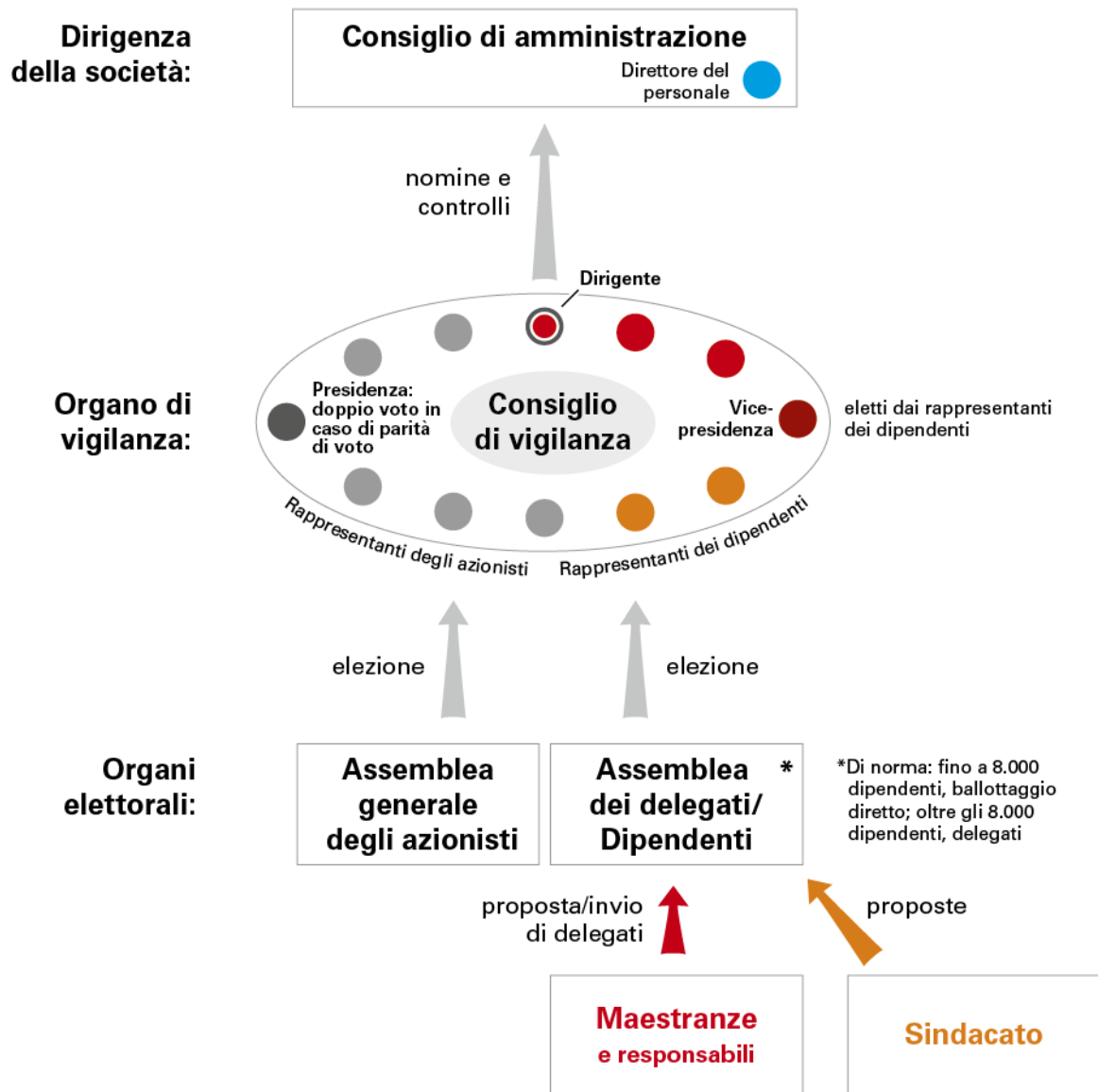
# La Codeterminazione in Germania

## Osservazione preliminare II

- Alle imprese nazionali si applicano tre leggi che integrano il diritto societario e concernono il Consiglio di vigilanza della società per azioni.
  - Legge sulla codeterminazione nel settore carbo siderurgico (*Montanmitbestimmungsgesetz*) del 1951
  - Legge sulla rappresentanza di un terzo dei dipendenti (*Drittelbeteiligungsgesetz*) del 1952 / 2004
  - e Legge sulla codeterminazione (*Mitbestimmungsgesetz*) del 1976
- Si parla di divisione dei poteri:
  - Il Consiglio direttivo dirige l'impresa
  - Il Consiglio di vigilanza nomina e controlla il Consiglio direttivo
  - L'Assemblea generale degli azionisti elegge i rappresentanti del capitale e decide in merito allo Statuto e all'impiego degli utili.

# Consiglio di vigilanza

Composizione secondo la Legge sulla codeterminazione del 1976



# La Codeterminazione in Germania

- I. Sintesi dei diritti e degli obblighi del Consiglio di vigilanza
  1. Il Consiglio di vigilanza nomina i membri del Consiglio direttivo a tempo determinato e decide sulla loro retribuzione, in entrambi i casi a maggioranza.
  2. Il Consiglio di vigilanza controlla il Consiglio direttivo e discute con quest'ultimo nel corso delle riunioni. Il Consiglio direttivo deve riferire regolarmente sulla politica aziendale e sull'andamento degli affari.
  3. Il Consiglio di vigilanza deve dichiarare che determinate operazioni rilevanti sono soggette ad approvazione. Se il Consiglio di vigilanza si rifiuta di approvare, il Consiglio direttivo può adire l'Assemblea generale degli azionisti (75%).

# La Codeterminazione in Germania

## I. Sintesi dei diritti e degli obblighi del Consiglio di vigilanza

4. Il Consiglio di vigilanza verifica il bilancio annuale e la proposta di distribuzione dell'utile e, a tale scopo, incarica anche un revisore dei conti che presenta un rapporto in merito.
5. Il Consiglio di vigilanza, e ciascuno dei suoi membri, ha l'obbligo di esercitare una corretta sorveglianza (ottenere la qualifica). Sui segreti dell'impresa vige l'obbligo del silenzio. Di per sé, ciò è spesso controverso.
6. Il ruolo dei rappresentanti dei lavoratori non può essere inteso isolatamente. Per un corretto funzionamento, essi sono parte del sistema di rappresentanza degli interessi che vede la commissione interna e i sindacati rappresentati nell'impresa. Essi possono e devono illustrare alle maestranze i problemi della loro attività.

# La Codeterminazione in Germania

## Osservazioni conclusive

**Grazie dell'attenzione**

**Dr. Roland Köstler**

Rechtsanwalt

[rakoestler@hotmail.com](mailto:rakoestler@hotmail.com)